



INFORME DE GESTIÓN SOSTENIBLE 2022



EDITORIAL



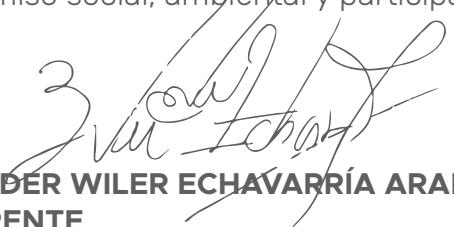
Desde hace varios años, Medellín se ha insertado en la agenda global para el desarrollo sostenible, producto de sus iniciativas en pro del desarrollo social, la protección ambiental y el crecimiento económico.

Son 21 años en los que la Empresa de Desarrollo Urbano ha aportado al desarrollo del modelo de ciudad, transformando el hábitat mediante la formulación, diseño y ejecución de proyectos urbanísticos que aportan al desarrollo del territorio y al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes.

Nuestras metodologías de intervención integral para la concepción de los proyectos identifican, estudian y desarrollan las diferentes variables del territorio, de sus habitantes y las dinámicas existentes para lograr intervenciones que generen impactos positivos para todos.

La visión de la EDU está enfocada en impactar de manera positiva la calidad de vida de los habitantes de los territorios que se intervienen y, principalmente, donde hay mayores índices de desigualdad, a partir de una arquitectura pública incluyente y con altos estándares de calidad, logrando así reducir la brecha social y aportar de forma significativa en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este informe es el resultado de entender que la misión de la EDU es socialmente responsable y que las metas trazadas a corto, mediano y largo plazo impactan ampliamente la transformación de territorios con un gran compromiso social, ambiental y participativo.


WILDER WILER ECHAVARRÍA ARANGO
GERENTE



DIRECCIONAMIENTO

MISIÓN:

Transformar el hábitat mediante la formulación, diseño, ejecución, asesoría y consultoría de proyectos urbanísticos que aporten al desarrollo del territorio y al mejoramiento de la calidad de vida, trabajando en articulación con la gente.

VISIÓN:

A 2027 estaremos posicionados como una empresa líder en la transformación del hábitat, incluyente, eficiente y de calidad, logrando solidez y crecimiento económico con negocios nacionales e internacionales.

PROPUESTA DE VALOR:

Transformación de territorios mediante intervenciones incluyentes que mejoren el hábitat, articulando aspectos técnicos, sociales y ambientales; aplicando instrumentos, herramientas y metodologías dinámicas.

ESTRATEGIA EMPRESARIAL:

Transformación de territorios con inclusión, calidad y respaldo institucional.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Este modelo refleja la coherencia, comunicación y enlace entre los diferentes elementos estratégicos, representa la forma compacta y estructural de la entidad mediante un organigrama radial, el cual se elabora con un diagrama de círculos concéntricos que representan los niveles de intervención en función del territorio, resaltando así el servicio, la actuación, la ejecución y la comunicación como un factor transversal y de pensamiento sistémico de la organización.



MAPA DE PROCESOS

A partir de su razón de ser como organización, la EDU camina bajo un enfoque de procesos que implica la definición y gestión sistemática de los diferentes roles y sus interacciones, con el fin de alcanzar los resultados previstos de acuerdo con la política integrada y el direccionamiento estratégico de la entidad.

Esta estructura nos permite lograr una intervención adecuada, correcta, eficiente e integral desde cada uno de sus frentes de trabajo y el rol de cada uno de nuestros colaboradores como principal activo organizacional.



VALORES INSTITUCIONALES



Pasión por lo que hacemos

Constituye el corazón de los valores institucionales, definido como el compromiso, la entrega y la responsabilidad con la que realizamos nuestra labor.



Transparencia

Este valor se convierte en un camino rector a través del cual se logran los propósitos, manejando los recursos del Estado y del sector privado de manera impecable, con la intención de que cada recurso que llegue a nuestras manos se destine al bienestar de los territorios y de las comunidades impactadas.



Cercanía

Nos vinculamos con el otro con amabilidad y calidez, acompañando la transformación de su realidad a través de la interacción con los diferentes públicos de interés.



Liderazgo

Nuestras acciones movilizan el crecimiento personal y profesional de compañeros y colaboradores. Trabajamos con enfoque y claridad estratégica en busca del constante desarrollo, así como del aprendizaje permanente de nuevas capacidades y conocimientos.



Flexibilidad

Es la clave para todos los procesos de transformación. Permite la adaptación y la capacidad de llegar a cada territorio entendiendo las características y necesidades individuales.

PROYECTOS ESTRATÉGICOS

Para el año 2022 se logró la firma de **5 contratos interadministrativos por un valor de 517 mil millones.**

5 contratos
517 mil millones



Red hospitalaria
Metrosalud
\$75.420.844.386



Infraestructura
educativa
\$319.047.368.233



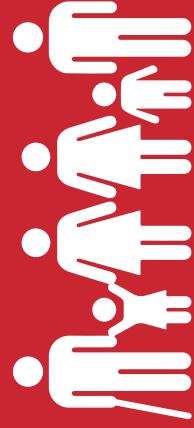
Fase II San Antonio
de Prado
\$600.000.000



Establecimientos
educativos
\$17.754.843.036



Infraestructura
Buen Comienzo
\$ 104.742.695.406



**FIN DE LA
POBREZA**

Para la Empresa de Desarrollo Urbano es importante el desarrollo integral de los territorios, entendiendo a las personas como el centro de estos. A través de la ejecución de la misión de la entidad se aporta al desarrollo económico con la generación de empleos directos e indirectos.





SALUD Y BIENESTAR

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos.

La Empresa de Desarrollo Urbano entiende que los colaboradores son el motor de la entidad, es por eso que se centra en garantizar la salud y el bienestar de todos.



Actividades del primer semestre con asistentes de 2022

Encuesta plan de bienestar **113**

Día de la secretaria **10**

Día del hombre **150**

Día de la familia **113**

BTL actividad equipo ambiental **113**

Beneficios EDUPON **300**

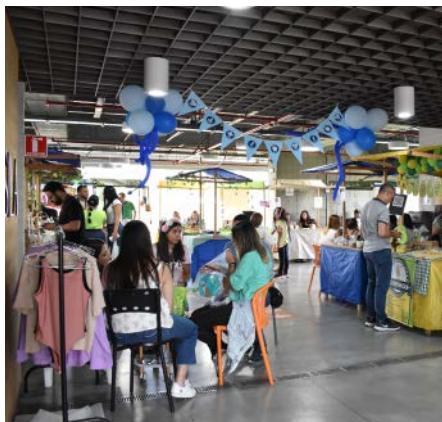
Día de la mujer **200**

Cumpleaños EDU **200**

Pausas activas **113**

BTL actividad Control Interno **113**

Beneficios Comfenalco **113**



Actividades del segundo semestre con asistentes de 2022

Semana de la Salud **200**

Feria del Emprendimiento **150**

Conmemoración Día del Servidor **120**

Concurso Halloween **250**

Día del Vigilante **11**

Día de la familia **113**

Novena subgerencias **101**

Bienvenida la Navidad **250**

Aprobación de la política flexitrabajo

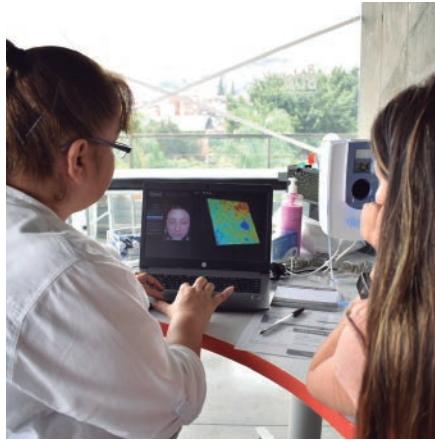
Porcentaje de cumplimiento de los mínimos establecidos del SGSST:**Indicadores de SST**

- **Indicador tasa de accidentabilidad:** se puede evidenciar que los accidentes por mes que hubo en el año 2022 solo fueron un total de 3, los cuales se distribuyeron en uno en los meses de enero, octubre y diciembre, y con esto se observa que la tasa de accidentabilidad de los meses ya mencionados fue del 0,2 lo cual es aceptable debido a los límites que se manejan (comparativo con 2021).
- **Ausentismo por causa medica:** el indicador de ausentismo tuvo un cambio en los meses que se presentaron los accidentes de trabajo, pero esto no presento un cambio drástico debido a que el ausentismo que se evidencio fue del 0,1 en dichos meses, lo cual está por debajo de los límites establecidos.

Semana de la Salud

Actividad	Objetivo	Asistencia
MASAJES	Mejorar la circulación, energía y estado de alerta generando bienestar	26 CITAS
TAMIZAJE DE SENO	Enseñar la práctica del autoexamen de seno para prevenir	17 CITAS
COCINA SALUDABLE	Aprender a fomentar la alimentación saludable en el día a día	17 PARTICIPANTES
ADICCIONES Y COMPORTAMIENTOS	Promover políticas de prevención de consumo de sustancias psicoactivas	15 PARTICIPANTES
BRIGADA DE SALUD VISUAL	Verificar el estado de salud visual - para control y prevención	47 PARTICIPANTES
PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS	Herramientas para contener, dar apoyo, facilitar el equilibrio emocional	45 PARTICIPANTES
ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	Fortalecer las prácticas de autocuidado	34 PARTICIPANTES

Actividad	Objetivo	Asistencia
YOGA	Brindar herramientas que ayuden a mejorar las posturas y la flexibilidad	8 PARTICIPANTES
HABLEMOS DE HIGIENE POSTURAL	Herramientas que ayuden a mantener una correcta posición del cuerpo	100 PARTICIPANTES
JUGUEMOS	Aprender a prevenir y gestionar los riesgos mediante juegos lúdicos	100 PARTICIPANTES
APRENDE A CUIDAR TU PIEL CON MEDIPIEL	Pautas para el cuidado de la piel	21 CITAS
TAMIZAJE CARDIOVASCULAR	Detectar los factores de riesgo en la evaluación cardiovascular	14 CITAS
FERIA DE TALENTO EDU	Conocer los emprendimientos que tienen los colabores EDU	250 PARTICIPANTES



Plenitud
quiero ser feliz, crecer
como persona para vivir
plenamente.
la vida nos llena
buenas cosas



**EDUCACIÓN
DE CALIDAD**

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje.

La EDU comprende que la educación es el camino para mejorar la calidad de vida de las personas que habitan los territorios y para el desarrollo de comunidades sostenibles y resilientes.



**69 ACTIVIDADES
CON COMUNIDAD**



**1329
ASISTENTES**



9 TALLERES DE CARTOGRAFÍA SOCIAL CON 127 ASISTENTES



11 TALLERES DE IMAGINARIOS CON **309** ASISTENTES



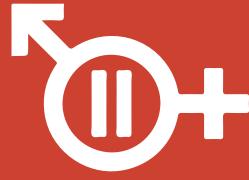
11 TALLERES DE PROBLEMÁTICAS Y POTENCIALIDADES CON **204** ASISTENTES



37 TALLERES DE FORTALECIMIENTO, SENSIBILIZACIÓN Y SOSTENIBILIDAD CON **688** ASISTENTES



TALLER DE LA GUÍA DE MANEJO SOCIOAMBIENTAL



**IGUALDAD DE
GÉNERO**

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. Promover la igualdad de género es esencial en todos los ámbitos de una sociedad.

Para la EDU es fundamental contar con iniciativas que permitan el desarrollo profesional de los empleados, asegurando la participación plena y efectiva en la entidad tanto de hombres como de mujeres.



Porcentaje de mujeres y hombres por las diferentes modalidades de contratación:

Entre vinculados y practicantes tenemos:



62 MUJERES

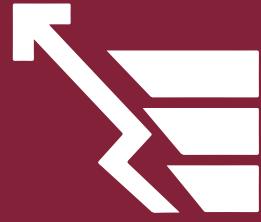


46 HOMBRES

PARA UN TOTAL DE 100 VINCULADOS Y 8 PRACTICANTES.

En los proyectos de la EDU se emplearon a **151 mujeres,** equivalente a un 10 % de los empleos generados en las obras ejecutadas en 2022.





**TRABAJO
DESCENTE**

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

La EDU busca impactar positivamente los sectores que interviene, apuntándole siempre a un mayor crecimiento a los estándares de vida

Estados financieros

ANÁLISIS

	2021	2022	HORIZONTAL	VERTICAL
Ingresos de actividades ordinarias	17.388.228	18.329.899	941.671	5 % 100 %
Costo de ventas	1.361.432	5.519.459	4.158.027	305 % 30 %
Ganancia bruta	16.026.797	12.810.440	(3.216.356)	-20 % 70 %
Gastos de administración	20.927.886	17.282.696	(3.645.190)	-17 % 94 %
Deterioro, depreciaciones, amortizaciones y provisiones	2.366.541	1.273.057	(1.093.484)	-46 % 7 %
Utilidad operacional	(7.267.630)	5.745.313	1.522.317	-21 % -31 %
Gastos financieros	1.587	245.183	243.596	15.350 % 1 %
Ingresos financieros	137.477	155.154	17.677	13 % 1 %
Otros ingresos	2.883.010	1.506.557	(1.376.453)	-48 % 8 %
Ingresos diversos	2.819.190	1.505.890	(1.313.301)	-47 % 8 %
Reversión pérdidas por deterioro	63.820	668	(63.152)	-99 % 0 %
Otros gastos	18.950	381.353	362.402	1912 % 2 %
Ganancia antes de impuesto de renta	(4.267.680)	4.710.137	(323.580)	8 % -25 %
Gasto por impuesto a las ganancias corrientes	-	-	-	N/A 0 %
Gastos por impuesto diferido	39.007	469.367	430.359	1.103 % 3 %
Ingreso por impuesto diferido	41.566	590.802	549.236	1.321 % 3 %
Ganancia (pérdida) neta del periodo	(4.265.122)	(4.588.702)	(323.580)	8 % -25 %
Otro resultado integral	-	-	-	N/A 0 %
Total otro resultado integral neto de impuestos	-	-	-	N/A 0 %
Resultado integral total del año	(4.265.122)	(4.588.702)	(323.580)	7.59 % -25 %

Política de empleabilidad

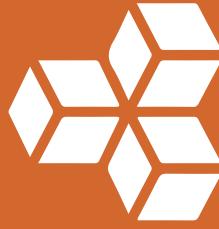
La EDU posee una política de empleabilidad con la que les exige a los contratistas que el 30 % de mano de obra no calificada debe ser de habitantes de los sectores impactados con los proyectos. En 2022 se generaron 1.437.

Hombres 1286 equivale al 90%
Jóvenes 467 equivale al 33%





**INDUSTRIA, INNOVACIÓN
E INFRAESTRUCTURA**



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación y la infraestructura pueden desencadenar fuerzas económicas dinámicas y competitivas que generan empleo e ingresos, es por esto que la EDU en el año 2022 contó con los siguientes programas de Innovación.

Premios y distinciones



El 3 de julio fuimos ganadores del máximo galardón del gremio inmobiliario en Latinoamérica. **Nuestro Observatorio Geoespacial de Desarrollo Urbano e Inmobiliario** fue resaltado como el Mejor Proyecto Urbano con Aplicación de Tecnología 2022 en los premios Prop Tech Latam.



El 29 de agosto recibimos la Medalla al Mérito Cívico y Empresarial Gonzalo Mejía de manos de nuestro alcalde Daniel Quintero Calle por nuestro aporte al desarrollo integral de Medellín en estos 20 años de historia.



En diciembre se publicó el libro de la Bienal Colombiana de Arquitectura y Urbanismo en 2022 y un proyecto EDU fue elegido para ser publicado. Nuestro proyecto 'Paseo Urbano La Playa' es uno de los 398 resaltados. Esta publicación reúne los mejores exponentes de la arquitectura nacional.

Nos llena de orgullo ser reconocidos por impulsar programas de gestión urbana que han promovido el desarrollo territorial mediante la ejecución de obras públicas con rigurosidad, transparencia e impacto social.



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Lograr que las ciudades sean más sostenibles.

El desarrollo de las ciudades sostenibles es el que ofrece calidad de vida a sus habitantes sin poner en riesgo los recursos, ya que vela también por el bienestar de la humanidad futura y procura por la justicia social. Para aportar en este desarrollo la EDU participó en los siguientes proyectos en el año 2022 con enfoques sostenible, inclusivo, resiliente y seguro:

Centros Valle del Software**Viaducto Media Ladera****Jardín infantil San Antonio de Prado****Gestión predial Metro de la 80**



**PRODUCCIÓN Y CONSUMO
RESPONSABLE**



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

La EDU está comprometida con el uso eficiente de los recursos y con promover estilos de vida sostenibles. En el año 2021 se ejecutaron los siguientes programas, apuntándole a los objetivos de prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales.

Programas de sistema de gestión ambiental

Programa de Uso Racional y Eficiente de la Energía - PROURE

 Empresa de Desarrollo Urbano - EDU 
@EDUMedellin

Nos unimos a la #HoraDelPlaneta y apagamos la luz de nuestro edificio .

En la EDU estamos comprometidos todo el año con pequeñas acciones que generan grandes transformaciones para proteger el planeta y nuestra #EcoCiudad  @WWFColombia



HORA DEL PLANETA

Reedúcate
FERIA AMBIENTAL 2022

edu
Empresa de Desarrollo Urbano

Separa los días en tu agenda para seguir aprendiendo sobre tres

R reducir
reciclar
reutilizar

 **Miércoles 14**

¿Qué tanto sabes del consumo de los aparatos y electrodomésticos que usas a diario?

Participa y ordena de menor a mayor los electrodomésticos y equipos según su consumo de energía para descubrir una palabra relacionada al Programa de Uso Racional y Eficiente de la Energía de la EDU.

Escanea el QR e insíbete. Recibe en tu correo este reto a tu conocimiento. La primera persona que responda correctamente será premiada con un souvenir.

 **Taller de reciclaje**

FERIA AMBIENTAL

Programa de Compras de Bienes y Servicios Sostenible - PCBSS



COMPRAS SOSTENIBLES

La Empresa de Desarrollo Urbano, cuenta con un Programa de Compra de Bienes y servicios sostenibles, para la adquisición de bienes y servicios relacionados con el suministro de productos de aseo y cafetería, servicios de alimentos, servicios de suministro de papetería y elementos de oficina, que sean amigables con el medioambiente, innovadores y que permitan garantizar el goce efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de grupos y comunidades denominadas en situación de vulnerabilidad. De esta forma, se garantiza mejorar la calidad de vida en los ciudadanos, fomentando el correcto uso de los recursos naturales, por medio del principio de la economía circular, haciendo eficiente la compra pública.

POLÍTICA DE COMPRA PÚBLICA



POLÍTICA DE COMPRA PÚBLICA

• NUESTRA GENTE •
conocer nuestra gente nos acerca



¿GASTRONOMÍA SOSTENIBLE? SÍ

Aprender a consumir alimentos de forma responsable es importante por ti y por el planeta. Conoce qué alimentos comer y qué acciones tomar para ser más sostenible.

• AL DERECHO •
nuestros derechos son importantes



TENEMOS UNA NUEVA POLÍTICA

El Comité Institucional de Gestión y Desempeño aprobó la Política de Inclusión y Accesibilidad para implementar estrategias que garanticen la inclusión de forma transversal en toda la



¿MODA SOSTENIBLE?

Comprar ropa de segunda mano, prendas atemporales, optar por marcas con procesos más amables con el medio ambiente, comprar marcas locales, alejarse del 'fast fashion' o moda rápida. Estas son algunas de las prácticas que se están impulsando para que la industria de la moda sea más amigable con el medio ambiente.



De acuerdo con cifras de la Alianza de las Naciones Unidas para la Moda Sostenible y la Conferencia de la ONU (Organización de las Naciones Unidas) sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD), por sus siglas en inglés) en 2021 el impacto negativo de la industria textil representó el 8% de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI); 215.000 millones de litros de agua al año, 500.000 toneladas de microfibras desechadas en el mar y 20% de las aguas residuales del mundo.

GASTRONOMÍA SOSTENIBLE

MODA SOSTENIBLE

Programa de Movilidad Empresarial Sostenible - PMES



Aprender siempre será interesante

BICICLAS, TRANSPORTE SOSTENIBLE

La bicicleta es un medio de transporte simple, accesible, confiable, limpio, sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Para celebrar el Día Mundial de la Bicicleta resaltamos su importancia y beneficio.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), la bicicleta puede reducir el riesgo de sufrir enfermedades cardíacas, accidentes cerebrovasculares y obesidad, incluso sin poder ayudar a reducir la contaminación para tener un aire más limpio y solucionar problemas de movilidad en la ciudad.

Datos sobre el uso de la bicicleta:

- Al año una persona que deja de usar el automóvil y se movilita en bicicleta puede evitar la emisión de más de 2100 kg de CO2.

- Por cada kilómetro que recorre una persona en bicicleta evita la emisión de aproximadamente 300 gramos de CO2.

- Reduce la contaminación ambiental, que en las ciudades más pobladas supera los 500 microgramos por metro cúbico según la OMS.

- Generan poca cantidad de residuos y su costo de vida es el más sostenible de todos los vehículos.

- Son altamente recuperables y reutilizables.

- Consumen poca cantidad de agua.



2022000384 7 25 de abril de 2022

Correspondencia



Mediante:

Señor JUAN DAVID BARRIOS HENAO
Representante Legal
EMPRESA DE DESARROLLO URBANO
Correo electrónico: info@edu.gov.co
Dirección: Carrera 46 No. 44-64, Edificio EDU
Teléfono: 5132320

Mediante:

Asunto: Evaluación Plan de Movilidad Empresarial Sostenible - Plan MES

Cordial Saludo

En cumplimiento a lo establecido en la Resolución Metrocristiana 1379 de 2017, por la cual se adoptan los Planes de Movilidad Empresarial Sostenible - Planes MES, la organización que usted representa entregó a través de comunicación oficial recibida con radicado 001838 del 21 de enero de 2021 el Plan en mención, donde se establece el diagnóstico y procedimiento de formulación de estrategias que movilizan a sus colaboradores a cambiar los hábitos de movilidad actuales, se evalúa y continúa de acuerdo a los términos de referencia definidos por la Entidad mediante la Guía para la Formulación y la Implementación de los Planes MES.



DÍA MUNDIAL DE LA BICICLETA

DIVULGACIÓN SOBRE LA ZONA DE CARGA ELÉCTRICA

APROBACIÓN DEL PLAN DE MOVILIDAD SOSTENIBLE EDU

Programa para el Manejo Integral de los Residuos Sólidos - PMIRS



ENTREGA DE 227 KG DE BOTELLAS PET A LA FUNDACIÓN "LLENA UNA BOTELLA DE AMOR"



ENTREGA DE 9 KG DE TAPAS PLÁSTICAS A LA FUNDACIÓN "TAPITAS POR LA VIDA"

Programa para el Manejo Integral de los Residuos Sólidos - PMIRS



3 CAPACITACIONES A SOBRE SEPARACIÓN, REUTILIZACIÓN, Y CONCIENCIA AMBIENTAL



CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL ÁRBOL



JORNADA "MERCADOS CAMPESINOS"



**ACCIÓN POR EL
CLIMA**

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

La EDU le hace frente al cambio climático con la ejecución de proyectos estratégicos que buscan impactos significativos:

Proyectos más representativos para combatir el cambio climático y sus efectos.



Centro del Valle del Software San Cristóbal



Centro del Valle del Software Belén





Intercambio de Colombia con av. 80



Intercambio de San Juan con av. 80



Total de siembra



5.732 m²
de grama



7.920 m²
de jardines



4.753 m²
de árboles
y palmas



**PAZ, JUSTICIA E INSTI-
TUCIONES SÓLIDAS**

Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

La EDU busca combatir la corrupción y hacer partícipe a la ciudadanía de todos sus proyectos, por esto realiza actividades y capacitaciones a sus servidores y a la comunidad.



Ley 1712: Para la EDU es muy importante hacer efectivo el cumplimiento de la Ley 1712 (Ley de Transparencia y Acceso a la Información), el acceso a la información pública genera una cultura de transparencia y se fortalece la participación ciudadana.



Ley 1474: Se desarrolló el Plan Anual de Anticorrupción, con seguimiento cuatrimestral donde se desarrollaron positivamente sus 5 componentes (Gestión de Riesgos, Racionalización de Trámites, Rendición de Cuentas, Servicio al Ciudadano, Transparencia y Acceso a la Información).



Ley 1581: La EDU da cumplimiento a la Ley 1581 de 2012, garantizando la protección de datos personales y de la información que se haya recogido, que sean susceptibles de tratamiento por entidades de naturaleza pública o privada.

En el año 2022 las PQRSFD se distribuyeron de la siguiente forma:



Peticiones: 982
Quejas: 229
Denuncias: 3

Reclamos: 33
N/A: 1

Comunicaciones

Durante el año 2022 hicimos **207 piezas** para boletín interno, campañas internas, carteleras y ascensor. Estas son algunas de las piezas que se produjeron durante el año:



Publicaciones impresas como el cuaderno de los 20 años de la EDU y un plegable con información sobre Gestión y Autocontrol.

Redes sociales**Facebook**

Personas alcanzadas
6.634.240

**Twitter**

Impresiones
541.400

**Instagram**

Alcance
173.961

**TIKTOK**

Visualizaciones
75.570

**Youtube**

Visualizaciones
54.593



@EDUMedellin



@EDUMedellin_

www.edu.gov.co