

INFORME DE DE GESTIÓN

Sostenible 2021



Desde su creación hace 20 años, la Empresa de Desarrollo Urbano ha aportado al desarrollo del modelo de ciudad desde una óptica que gira alrededor de la gestión de proyectos que combinan innovación, gestión social, articulación y profesionalismo, como pilares fundamentales de nuestra base metodológica, buscando así transformar el hábitat mediante la formulación, diseño y ejecución de proyectos urbanísticos que aporten al desarrollo del territorio y al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes.

La visión de la EDU está enfocada en impactar de manera positiva la calidad de vida de los habitantes de los territorios que se intervienen y, principalmente, donde hay mayores índices de desigualdad, a partir de una arquitectura pública incluyente y con altos estándares de calidad, logrando así reducir la brecha social y aportar de forma significativa en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este informe es el resultado de entender que la misión de la EDU es socialmente responsable y que las metas trazadas a corto, mediano y largo plazo impactan ampliamente la transformación de territorios con un gran compromiso social, ambiental y participativo.

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Wilder Wiler Echavarría Arango'. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'W'.

WILDER WILER ECHAVARRÍA ARANGO
GERENTE

MISIÓN:

Transformar el hábitat mediante la formulación, diseño, ejecución, asesoría y consultoría de proyectos urbanísticos que aporten al desarrollo del territorio y al mejoramiento de la calidad de vida, trabajando en articulación con la gente.

VISIÓN:

A 2027 estaremos posicionados como una empresa líder en la transformación del hábitat, incluyente, eficiente y de calidad, logrando solidez y crecimiento económico con negocios nacionales e internacionales.

PROPUESTA DE VALOR:

Transformación de territorios mediante intervenciones incluyentes que mejoren el hábitat, articulando aspectos técnicos, sociales y ambientales; aplicando instrumentos, herramientas y metodologías dinámicas.

ESTRATEGIA EMPRESARIAL:

Transformación de territorios con inclusión, calidad y respaldo institucional.

Este modelo refleja la coherencia, comunicación y enlace entre los diferentes elementos estratégicos, representa la forma compacta y estructural de la entidad mediante un organigrama radial, el cual se elabora con un diagrama de círculos concéntricos que representan los niveles de intervención en función del territorio, resaltando así el servicio, la actuación, la ejecución y la comunicación como un factor transversal y de pensamiento sistémico de la organización.



Ubica en el centro del organigrama a la gerencia general, buscando así una comprensión holística de los procesos, disminuyendo el nivel jerárquico a medida que se aproxime a la periferia.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

A partir de su razón de ser como organización, la EDU camina bajo un enfoque de procesos que implica la definición y gestión sistemática de los diferentes roles y sus interacciones, con el fin de alcanzar los resultados previstos de acuerdo con la política integrada y el direccionamiento estratégico de la entidad.

Esta estructura nos permite lograr una intervención adecuada, correcta, eficiente e integral desde cada uno de sus frentes de trabajo y el rol de cada uno de nuestros colaboradores como principal activo organizacional.





Pasión por lo que hacemos

Constituye el corazón de los valores institucionales, definido como el compromiso, la entrega y la responsabilidad con la que realizamos nuestra labor.



Transparencia

Este valor se convierte en un camino rector a través del cual se logran los propósitos, manejando los recursos del Estado y del sector privado de manera impecable, con la intención de que cada recurso que llegue a nuestras manos se destine al bienestar de los territorios y de las comunidades impactadas.



Cercanía

Nos vinculamos con el otro con amabilidad y calidez, acompañando la transformación de su realidad a través de la interacción con los diferentes públicos de interés.



Liderazgo

Nuestras acciones movilizan el crecimiento personal y profesional de compañeros y colaboradores. Trabajamos con enfoque y claridad estratégica en busca del constante desarrollo, así como del aprendizaje permanente de nuevas capacidades y conocimientos.



Flexibilidad

Es la clave para todos los procesos de transformación. Permite la adaptación y la capacidad de llegar a cada territorio entendiendo las características y necesidades individuales.

PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE CIUDAD

En el 2021 se suscribieron 21 contratos interadministrativos
por valor de \$ 446.341.575.703



Organismos de seguridad

\$9.303.865.872



Unidad Hospitalaria Santa Cruz

\$1.398.392.187



Consultoría Ciudad del Este

\$98.939.975



Pozos sépticos

\$623.031.755



Proyectos del Norte

\$168.406.450.280



Estudios y diseños obra pública

\$6.380.348.429



Diseño vía la Y - Yondó

\$1.622.638.821



Sedes externas 3

\$1.651.516.816



PUI priorizados

\$35.045.913.969



CVS construcción

\$11.500.000.000

Clodomiro Ramírez y El Placer

\$2.582.858.186

**Adecuación y mejoramiento
infraestructura física**

\$ 15.870.450.897

Metro de la 80

\$38.929.440.679

Vías, equipamientos y vivienda

DPS \$59.140.717.226

**Centro de prácticas
restaurativas NO-violencia**

\$450.081.600

**Base Militar de Occidente
fase II** \$794.645.965

**Mantenimientos sedes Buen
Comienzo** \$2.141.000.000

**Infraestructura Cultural
Min Cultura** \$21.781.204.211

San Vicente Ferrer
\$6.358.787.439

**Adecuación y mantenimiento
de parques en Yondó**

\$50.565.510.269

**Diseños arquitectónicos
urbanismo en Yondó**

\$11.695.781.126





FIN DE LA POBREZA



Poner fin a la pobreza en todas sus formas en el mundo.

Para la Empresa de Desarrollo Urbano es importante el desarrollo integral de los territorios, entendiendo a las personas como el centro de estos. A través de la ejecución de la misión de la entidad se aporta al desarrollo económico con la generación de empleos directos e indirectos.



Contratación menor: **28**

Contratación directa: **0**

Contratación abierta: **6**

Contratación ordinaria: **60**

Orden de ejecución: **2**

Orden de compra, bienes, servicios u obra: **28**

Invitación abierta: **6**

Invitación privada: **40**



SALUD Y BIENESTAR



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

La Empresa de Desarrollo Urbano entiende que los colaboradores son el motor de la entidad, es por eso que se centra en garantizar la salud y el bienestar de todos.

Durante el primer semestre de 2021 se llevaron a cabo las siguientes actividades con un buen número de asistentes :



Tiquetera de bienestar: **115**

Cumpleaños EDU: **200**

Desayuno madrinas: **10**

Entrega de tapabocas: **420**

Bingo online: **115**

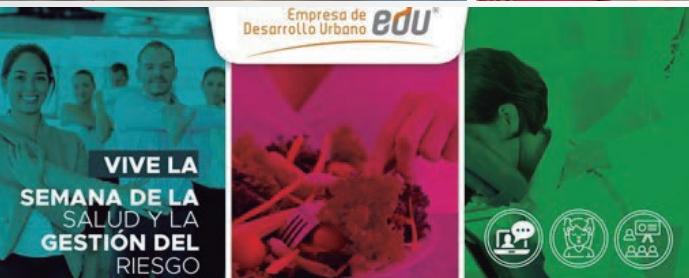
Día de la mujer: **200**

Día de la secretaria: **10**

Día del hombre: **150**

Entrega de camisetas: **400**

Actividades para el personal segundo semestre 2021:



Del 9 al 13 de agosto

Conoce y disfruta de todos los beneficios que tenemos para ti.

Tiquetera de bienestar: **115**

Despedida de practicantes: **21**

Pausas activas (Comfenalco): **200**

Semana de la salud: **210**

Curso decoración globos: **20**

Campaña Cree y Crea Cultura: **420**

Día del servidor público: **115**

Encuesta vacunación Covid: **420**

Feria de Servicios: **200**

Celebración Halloween: **115**

Encuesta clima laboral: **115**

Día del vigilante: **11**

Entrega de velitas: **200**

Bienvenida la navidad: **350**

Día de la Familia: **420**

Bingo presencial: **45**

Integración navideña: **400**

Feria de Talentos: **200**

Novenas navideñas: **115**



Logramos avanzar del 90.5 % al 93.5 % en el cumplimiento de los estándares mínimos establecidos en la resolución 0312 de 2019.



EDUCACIÓN DE CALIDAD



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje

La EDU comprende que la educación es el camino para mejorar la calidad de vida de las personas que habitan los territorios y para el desarrollo de comunidades sostenibles y resilientes.

Se llevaron a cabo:



91 talleres
de formación



Con la participación de
2209 habitantes
de las zonas de intervención



7 talleres de cartografía social
con 160 asistentes



34 talleres de problemáticas y potencialidades
con 766 asistentes



**48 talleres de fortalecimiento, sensibilización
y sostenibilidad / con 1200 asistentes**



2 talleres guía de manejo socioambiental con 83 asistentes

Se ejecutaron proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura educativa:



**Jardín infantil Buen Comienzo
Renacer de Buenos Aires**



**Sección escuela
Alejandro Echavarría**



**Ciudadela para la Cuarta
Revolución y la Transformación
del Aprendizaje (C4TA)**

Además de estos equipamientos, se destacan las adecuaciones y mantenimientos a sedes de Buen Comienzo e instituciones educativas como Clodomiro Ramírez, El Placer, entre otras, con recursos de la Secretaría de Educación.



**IGUALDAD
DE GÉNERO**

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Promover la igualdad de género es esencial en todos los ámbitos de una sociedad. Para la EDU es fundamental contar con iniciativas que permitan el desarrollo profesional de los empleados, asegurando la participación plena y efectiva en la entidad tanto de hombres como de mujeres.



En el año 2021 la EDU contó con la siguiente distribución de género.

Personal vinculado: mujeres (54 %) y hombres (46 %)

Empleamos (recurso EDU): mujeres (80 %) y hombres (20 %)

Prestación de servicios: mujeres (56 %) y hombres (44 %)

Comité Directivo: mujeres (50 %) y hombres (50 %)

En los proyectos de la EDU se emplearon **245 mujeres**, equivalente a un **8 %** de los empleos generados en las comunidades.





AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Con el acceso al agua y al saneamiento mejoramos la calidad de vida de los habitantes de la ciudad

La EDU ejecuta el programa Unidos por el Agua, iniciativa que busca conectar viviendas de las comunas 1, 8 y 13 a los sistemas de acueducto y alcantarillado.

En el año 2021 se realizaron 133 conexiones distribuidas de la siguiente manera:

En la comuna 13 / **72**

En la comuna 1 / **61**





TRABAJO DECENTE



Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

La EDU busca impactar positivamente los sectores que interviene, apuntándole siempre a un mayor crecimiento a los estándares de vida.

Estados financieros

	NOTA	ANÁLISIS				
		2021	2020	HORIZONTAL	VERTICAL	
Ingresos de actividades ordinarias	28.1	17.388.228	23.662.284	(6.274.056)	-27 %	100 %
Costo de ventas	30	1.361.432	878.685	482.747	55 %	8 %
Ganancia bruta		16.026.797	22.783.600	(6.756.803)	-30 %	92 %
Gastos de administración	29.1	20.927.886	17.133.467	3.794.419	22 %	120 %
Deterioro, depreciaciones, amortizaciones y provisiones	29.2	2.366.541	961.661	1.404.880	146 %	14 %
Utilidad operacional		(7.267.630)	4.688.471	(11.956.102)	-255 %	-42 %
Gastos financieros	29.7.1	1.587	8.894	(7.307)	-82 %	0 %
Ingresos financieros	28.2.1	137.477	279.823	(142.346)	-51 %	1 %
Otros ingresos	28.2.2	2.883.010	4.684.977	(1.801.967)	-38 %	17 %
Otros gastos	29.7.2	18.950	35.527	(16.576)	-47 %	0 %
Ganancia antes de impuesto de renta		(4.267.680)	9.608.852	(13.876.532)	-144 %	-25 %
Gasto por impuesto a las ganancias corrientes	35.4	-	2.547.685	(2.547.685)	-100 %	0 %
Gastos por impuesto diferido	35.4	39.007	80.358	(41.350)	-51 %	0 %
Ingreso por impuesto diferido	35.3	41.566	19.207	22.359	116 %	0 %
Ganancia (pérdida) neta del periodo		(4.265.122)	7.000.016	(11.265.138)	-161 %	-25 %
Otro resultado integral		-	-	-	N/A	0 %
Total otro resultado integral neto de impuestos		-	-	-	N/A	0 %
Resultado integral total del año		(4.265.122)	7.000.016	(11.265.138)	-160.93 %	-25 %

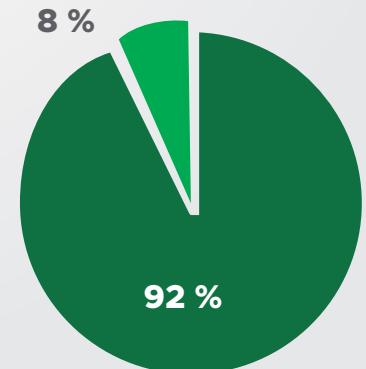
Política de empleabilidad

La EDU posee una política de empleabilidad con la que les exige a los contratistas que **el 30 % de mano de obra no calificada debe ser de habitantes de los sectores impactados con los proyectos. En 2021 se generaron 3131 empleos; 987 jóvenes trabajaron en las obras ejecutadas, es decir el 32 %.**



Inversión EDU

Para 2021, el 92 % del presupuesto de la entidad se destinó para inversión y el 8 % para gastos de funcionamiento.





INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación y la infraestructura pueden desencadenar fuerzas económicas dinámicas y competitivas que generan empleo e ingresos, es por esto que la EDU en el año 2021 contó con los siguientes programas de Innovación.

Premios y distinciones que tuvo la EDU en el 2021:



BIM Fórum
Intercambio Vial San Juan con Av. 80
Proyecto construcción BIM
¡GANADOR!



Bienal Panamericana de Quito 2021
MIITI (Modelo de Intervención Integral en Territorios Informales)
Ordenamiento Territorial
Mención de honor en la categoría
Ordenamiento Urbano y Regional.



- 14 Ecosistemas de innovación
- 7 Gestión del conocimiento e innovación
- 20 Intraemprendimiento como ejes claves de la innovación organizacional
- 7 Taller de Ideación 1
- 21 Taller ¿Cómo pensamos? 2

Los conferencistas de las charlas fueron:

- Rubén Villegas:** Líder Ruta N
- Juan Esteban Cuervo:** Arquitecto
- Julián Isaza:** Administrador de Empresas
- Paola Tatiana Sánchez Montoya:** BITANNA



Semana de la
Innovación
Piensa diferente



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

El desarrollo de las ciudades sostenibles es el que ofrece calidad de vida a sus habitantes sin poner en riesgo los recursos, ya que vela también por el bienestar de la humanidad futura y procura por la justicia social. Para aportar en este desarrollo la EDU participó en los siguientes proyectos en el año 2021.

PROYECTOS INCLUSIVOS

Centro de Diagnóstico y Derivación

Viaducto Media Ladera

Sendero de Conexión Independencias II



PROYECTOS SEGUROS

Organismos de seguridad

Sedes externas

PROYECTOS SOSTENIBLES

Parque de Prado



PROYECTOS RESILIENTES

Diseños Unidad Hospitalaria Santa Cruz

DPS



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

La EDU está comprometida con el uso eficiente de los recursos y con promover estilos de vida sostenibles. En el año 2021 se ejecutaron los siguientes programas, apuntándole a los objetivos de prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales.

Sistema de Gestión Ambiental Interno



Compras sostenibles

Priorización de bienes y servicios: aseo y cafetería, alimentación, eventos y papelería.



Campaña: Haz un buen papel

Impresiones 2021

17 árboles, 1,8 ton CO₂, 8939 energía.

Reducción consumo papel del 41 % respecto al año 2020.



Uso y ahorro eficiente de energía

Consumo eléctrico sede principal: caracterización de los electrodomésticos y equipos de cómputo de las sedes EDU.



Reducción del consumo en pandemia

Enero-marzo un promedio de **21,21 %**

Mayo-agosto un promedio de **10,78 %**

Septiembre-octubre un promedio de **5,42 %**



Movilidad sostenible

Datos de uso de medios de transporte:

- **Sistema público (bus-metro) 54.1 %**
- **Particular (carro-moto) 32.3 %**
- **Bicicleta 4.9 %**
- **Caminar 8.7 %**



El 61 % expresan "que si la empresa contara con bicicletas eléctricas para realizar viajes en misión" estarían dispuestos a utilizarlas.

Disposición a moverse por medio de transporte sostenible:

- **Bicicleta eléctrica 13 %**
- **Metro 10 %**
- **Bicicleta particular 10 %**
- **Camino o ir a pie 9 %**
- **Automóvil compartido 9 %**
- **Bus – colectivo 8 %**
- **Ruta empresarial 6 %**
- **Bicicleta pública 5 %**
- **Otros 30 %**





Manejo de residuos sólidos

Generación Plan de Manejo Integral de Residuos Sólidos-PMIRS



95 % residuos ordinarios
y orgánicos



5 % de archivo



Recolección de 260,5 kg de botellas llenas de plástico



Donación de 36 kg de tapas a la Fundación
Medicáncer

"Con una tapa proteges el ambiente y apoyas la vida"



Uso y ahorro eficiente de agua

Huella hídrica anual
empresarial: **3839 m³**

Uso y consumo per cápita
anual de la entidad: **9.6 m³**

**Una persona debe
consumir 36 m³/año (OMS)**



ACCIÓN POR EL CLIMA



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

La EDU le hace frente al cambio climático con la ejecución de proyectos estratégicos que buscan impactos significativos:



1182,41 m² de grama sembrada en los proyectos



14 448,5 m² de jardines sembrados



438 árboles y palmeras sembradas

Proyectos con mayor destinación de recursos para temas ambientales:



Construcción de C4TA: \$ 495.011.420

Construcción Sendero de Conexión Independencias 2: \$236.200.621



- **Construcción del intercambio vial de Colombia con la avenida 80: \$ 235.518.429**
- **Construcción del intercambio vial de San Juan con la avenida 80: \$ 572.869.122**



PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

La EDU busca combatir la corrupción y hacer partícipe a la ciudadanía de todos sus proyectos, por esto realiza actividades y capacitaciones a sus servidores y a la comunidad.



Ley 1712: Para la EDU es muy importante hacer efectivo el cumplimiento de la Ley 1712 (Ley de Transparencia y Acceso a la Información), ya que al tener acceso a la información pública se genera una cultura de transparencia y se fortalece la participación ciudadana.



Ley 1474: Se desarrolló el Plan Anual de Anticorrupción, con seguimiento cuatrimestral donde se desarrollaron positivamente sus 5 componentes (Gestión de Riesgos, Racionalización de Trámites, Rendición de Cuentas, Servicio al Ciudadano, Transparencia y Acceso a la Información).



Ley 1581: La EDU da cumplimiento a la Ley 1581 de 2012, garantizando la protección de datos personales y de la información que se haya recogido, que sean susceptibles de tratamiento por entidades de naturaleza pública o privada.

En el año 2021 las PQRSFD se distribuyeron de la siguiente forma:



Peticiones: 655
Quejas: 4
Denuncias: 4

Reclamos: 1
Solicitudes: 859

Comunicaciones

Boletín interno



52

Sitio web

www.edu.gov.co
Total visitas
en 2021:
175.616

Redes sociales



Facebook

Total fans (me gusta): 11.732
Número de personas
Reacciones: 63.658



Twitter

Total seguidores: 26.700
Interacciones: 6264



Instagram

Interacciones: 14.812



Youtube

Reproducciones: 649.125
Suscriptores: 2310



@EDUMedellin



@EDUMedellin_

www.edu.gov.co

